



Okura Holdings Limited
(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)
(於香港註冊成立的有限公司)
(股份代號：01655)

員工多元化政策

1 目的及目標

- 1.1 本集團將多元性和包容視為創新和增長的重要驅動力。本集團致力於建立員工受到重視並獲賦能貢獻其獨特觀點的工作場所文化。本集團承諾在業務的各個方面實現機會均等，並不會因種族、膚色、性別、殘疾、宗教或哲學信仰、年齡、性取向、家庭狀況或任何其他因素而進行歧視。
- 1.2 本集團認同並接受其員工多元化所帶來的好處，並將多元化視為一個廣泛的概念，通過考慮一系列因素(包括但不限於技能、區域和行業經驗、背景、種族、性別和其他品質)來實現。在形成對多元性的看法時，本公司亦將根據其自身的業務模式和不時的具體需求考慮相關因素。
- 1.3 本集團致力於確保其員工具有所需的技能、經驗和多元化觀點的適當平衡，以支持執行其業務策略，並致力於吸引、留住和激勵人才，支持他們潛力的發展，以建立能幹、忠誠且成功的團隊。本員工多元化政策(「政策」)適用於本集團的所有公司。

2 方式

- 2.1 多元性和包容是本集團所奉行的核心價值觀。本公司致力於建立和維護多元化和包容的工作環境，尊重個人差異，並令所有員工獲得尊嚴對待。本公司亦致力於促進包容、多元和支持的工作場所，無論其身份和特徵如

何，所有員工皆受到適用法律的保護，受到重視、尊重，並在機會均等的前提下獲得公平對待。

- 2.2 本集團認識到多元性涵蓋了廣泛的特徵，包括種族、族裔、性別、宗教、年齡、殘疾、性取向和文化背景，以及經驗、技能和觀點。這些元素豐富了工作場所的體驗，並反映了本集團運營所在社區的多元性。本集團嚴格遵守非歧視性的就業慣例和程序。其亦積極推廣多元性和包容性倡議，擁抱不同觀點和貢獻，並鼓勵員工之間的合作和參與。本集團致力於提供正面的工作環境，重視其多元化員工所固有的各種觀點，並遠離一切形式的歧視或騷擾。
- 2.3 所有與就業相關的決策應基於素質，不受任何形式的偏見或歧視影響。資格、經驗、技能、潛力和表現是本集團在就業、薪酬、發展和晉升方面考慮的主要因素。
- 2.4 本政策適用於就業的各個方面，包括招聘和選擇、專業發展和培訓、薪酬和福利、績效評估和職業發展。

3 可衡量的目標

- 3.1 考慮到本集團業務的性質和其運營市場，本集團將可能會遇到更多有關性別多元性的問題。本集團承諾在全體員工中維持性別、背景、技能和經驗的多元性，保持適當水平的女性員工，並確保女性在管理層具有代表性。
- 3.2 本公司董事會提名委員會（「**提名委員會**」）應每年檢討員工多元性，討論並制定實施本政策的可衡量目標和實現這些目標的過程（尤其是性別多元性目標）。提名委員會亦應定期檢討，以識別任何性別薪酬差距，並確保同工同酬。在適當的情況下，提名委員會將設定其他領域的多元性目標，如年齡和文化多元性。

4 檢討及監察

- 4.1 本政策已獲董事會批准。提名委員會將每年監察和檢討本政策的實施和有效性。提名委員會對本政策建議的任何修改將提交董事會審議和批准。此外，本公司將在其年報中的本公司企業管治報告內披露本政策的詳情。

香港，二零二五年六月三十日

(中英文版本如有任何歧義，概以英文版本為準。)